



Willkommen zur zweiten Newsletter von WIN!



Das Projekt **WIN - Introducing the job profile of the Workplace Innovation Manager** ist ein bahnbrechendes Projekt, das darauf abzielt, KMU auf ihrem Weg zu mehr Leistung und Wohlbefinden der Mitarbeiter zu unterstützen, indem es sich direkt mit den Anforderungen und Schwierigkeiten auseinandersetzt, denen diese Unternehmen bei ihren Bemühungen um die Verwaltung und Förderung von Innovationen am Arbeitsplatz begegnen.

Einführung des Workplace Innovation Manager

Die Welt, in der wir leben, hat sich stark verändert. Aufgrund der Globalisierung, des rasanten technologischen Fortschritts, des demografischen Wandels und der sich schnell entwickelnden Verbraucherwünsche stehen Unternehmen vor noch nie dagewesenen Herausforderungen. Infolgedessen kämpfen viele KMU mit dem Überleben. Die Fähigkeit, sich selbst, ihre Produkte und/oder Dienstleistungen ständig neu zu erfinden, kann von größter Bedeutung sein, nicht nur für ihren Erfolg, sondern für ihr schieres Überleben. Dementsprechend ist Workplace Innovation von entscheidender Bedeutung, um Unternehmen dabei zu unterstützen, den Anforderungen des 21. Jahrhunderts erfolgreich zu begegnen.



DAS TEAM

PROJEKT- KOORDINATOR



PARTNERS



Woran haben wir gearbeitet?

Im letzten Jahr haben die Projektpartner im Anschluss an die Forschungsarbeiten an der Erstellung des Berufsprofils des Workplace Innovation Managers und des Ausbildungslehrplans gearbeitet und damit den ersten Teil und den zweiten Schritt des Projekts umgesetzt.

Die Partner haben bestehende Methoden und Techniken im Bereich der Arbeitsplatzinnovation recherchiert und sie für die Erstellung des neuen WIN-Manager-Profiles integriert und verfeinert.

Nach der Sammlung aller möglichen Berufsprofile und des Kompetenzrahmens eines Managers für Arbeitsplatzinnovation entwickelte der Projektpartner IP-International, ein Expert auf dem Gebiet der Lehrplanentwicklung, den Lehrplan mit Unterstützung der anderen Partner.

Die Hälfte der Strecke geschafft, was nun?

Nach dem zweiten Treffen in Larissa im September 2022 hatte die Partnerschaft die Gelegenheit, sich am 20. und 21. Februar in Velenje, Slowenien, erneut zu treffen, um den Fortschritt des Projekts und künftige Aktivitäten zu diskutieren.

Die Hauptthemen der Diskussion drehten sich um den Zertifizierungsprozess des Berufsprofils des Workplace Innovation Managers und die Entwicklung eines Zertifizierungsmodells zur Bewertung und Zertifizierung der Fähigkeiten von Workplace Innovation Managern. Die Partner haben ein Brainstorming durchgeführt und hochwertige Ergebnisse erzielt, die detaillierte und effektive Lösungen bieten.

Wir werden weiter an der Entwicklung eines Profils für den Workplace Innovation Manager arbeiten und auf unserer Webseite und den sozialen Plattformen über Neuigkeiten berichten.

In Verbindung bleiben, um weiter zu lernen!

